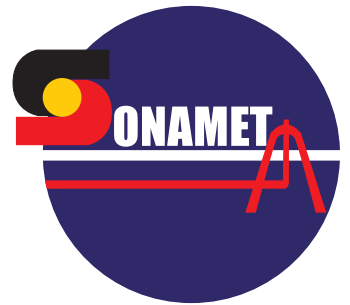


SUBSTANCE ABUSE POLICY



Sonamet is committed to providing a safe and healthy work environment for all employees. Compliance with this policy is the responsibility of each and every employee.

Sonamet recognises that the consumption of intoxicating liquor and drugs can have a detrimental effect on the health and safety of individuals and co-workers.

All employees are expected to be in a suitable mental and physical condition to perform their duties in a satisfactory manner and to behave appropriately.

No person at the workplace shall be under the influence of or have in his or her possession or partake of or offer any person intoxicating liquor or drugs.

The employer shall in case where a person is taking medicine, only allow such person to perform duties at the workplace if the side effects of such medicine do not constitute a threat to the health or safety of the person concerned or other person at such workplace.

An individual test for drugs or alcohol may be decided by Sonamet in compliance with local laws and regulations:

- Holders of a safety and environmentally sensitive position (position involving responsibility for and control for transportation or a position involving responsibility for storage, transportation, and handling of hazardous material such as fuel or explosives)
- Holders of a designated management position
- Holders of a position where testing is required by law
- Person who have had a abuse problem.

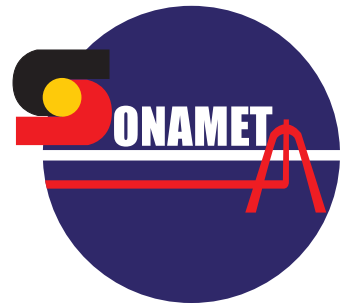
Sonamet recognises that dependency on any substance is a condition requiring care and support, and will extend sympathy and support to an individual who has been identified as having a dependency.

All Sonamet managers are required to ensure that their personnel do not allow the presence and abuse of intoxicating liquor or drugs on Sonamet facilities. Sub-contractors who perform safety and environmentally sensitive work are required to provide evidence of comprehensive drugs and alcohol policy and practices at least comparable to those in force within Sonamet.

In addition, Sonamet reserves the right to perform control audits of sub-contractors to verify compliance.

José Barroso, General Manager
February 2009

POLITICA DE ABUSO DE SUBSTANCIA



Sonamet tem a responsabilidade de providenciar um meio ambiente de segurança e Saúde a todos os trabalhadores. Todos os trabalhadores São responsáveis pelo cumprimento desta política.

A Sonamet reconhece que o consumo de substâncias tóxicas ; bebidas alcoólicas e droga podem ter um efeito prejudicial na saúde e segurança dos trabalhadores.

Espera-se de que todos os trabalhadores apresentem-se numa condição física e mental apropriada para efectuarem as suas actividades de uma forma satisfatória e com um comportamento apropriado. Ninguém no local de trabalho deve estar sobre influência, estar em posse, partilhar , ou oferecer a qualquer pessoa substâncias tóxicas, bebidas alcoólicas ou drogas.

A Sonamet deve, no caso de trabalhadores em tratamento médico, autorizá-los no locais de trabalho; somente se os efeitos do medicamentos não constituam uma ameaça na saúde e segurança do trabalhador em causa e de outros. Testes individuais para drogas ou alcóol devem ser decididos ou aplicados pela Sonamet em cumprimento com a lei e regulamentos:

- Trabalhadores numa posição sensível em segurança e meio ambiente (que envolve responsabilidades de armazenamento, transporte e manuseamento de materiais perigosos como combustíveis e explosivos)
- Trabalhadores numa posição de direcção designada
- Trabalhadores numa posição onde o teste é exigido pela lei
- Pessoas dependentes de uso de drogas

A Sonamet reconhece que a dependência em qualquer substância é uma condição que requer cuidados e apoio, e dará suporte completo a indivíduos que forem identificados como dependentes.

Todos responsáveis na Sonamet deverão assegurar-se que os supervisores não permitam a presença ou o uso de substâncias tóxicas e drogas nas instalações da Sonamet.

Aos empreiteiros que realizam trabalhos delicados para a segurança e meio ambiente è lhes exigido providenciar evidências de cumprimento desta políticas relativas a drogas, álcool e práticas pelo menos comparáveis a estas em evidência na Sonamet .

De realçar que a Sonamet reserva os direitos de realizar auditorias de controlo aos empreiteiros nesta matéria.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'J. Barroso'.

José Barroso, General Manager
February 2009